
	<b>INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA</b>
	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION</b>
<b>NIVEL DESCENTRALIZADO</b>	

**INFORME FINAL DE EJECUCION DEL PLAN DE  
CAPACITACION Y EL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS  
2025**

**INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA  
“CULTURAMA”**


	<b>INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA</b>
	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION</b>
<b>NIVEL DESCENTRALIZADO</b>	

## **INTRODUCCION**

La planeación estratégica de gestión del talento humano es un sistema que permite definir estrategias y métodos que contribuyen al cumplimiento de los objetivos y metas establecidas por la entidad, permitiendo el desarrollo organizacional y la articulación y objetividad en los programas, Planes y proyectos establecidos.

El Plan de Bienestar e Incentivos y el plan de capacitación fueron adoptados el 31 de enero de 2025 mediante Resolución N.º 019, Dando cumplimiento a los lineamientos establecidos para las entidades del Sector Público Nacional, los planes ejecutados del Instituto de Cultura y Bellas Artes de Duitama – CULTURAMA , buscan responder a las necesidades y expectativas de sus funcionarios, favoreciendo el desarrollo integral del servidor público, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia a través del diseño e implementación de actividades recreativas, deportivas, socioculturales, de calidad de vida laboral, educación y salud encaminadas a mejorar el nivel de satisfacción, eficacia y efectividad, así como el sentido de pertenencia del Servidor Público con la entidad.

De esta forma se estructura y ejecuta el plan estratégico de actividades en recursos humanos el cual contiene estrategias referentes al plan institucional de capacitación (PIC), plan de bienestar social, escala de clima organizacional, entre otros. De esta manera se realiza la trazabilidad en los procesos que permiten la integración de los mismos y mejora continua en los recursos humanos, a través del modelo integrado de planeación y gestión (MIPG), mejorando las competencias, capacidades y aptitudes de los servidores públicos, generando valor y eficiencia a las actividades desarrolladas de la gestión de esta área.


	<b>INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA</b>
	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION</b>
<b>NIVEL DESCENTRALIZADO</b>	

## 2. ACTIVIDADES PROYECTADAS

2.1 Las actividades proyectadas para el plan de capacitación fueron las siguientes:

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES PIC 2025												
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción												
Código de integridad												
Secop II												
MGA y GESPRY												
Archivo y gestión documental												
Lenguaje de señas enfocado a atención del ciudadano y grupos de interés												
Orientación al servicio y servicio al ciudadano (respuesta de PQRSD, protocolos de servicios y servicio al ciudadano)												
Procesos de auditoría de control interno efectivos y seguimiento												
Normatividad, legalidad en el sector de la educación y funcionamiento de la escuela												
Logística y organización de eventos												
Contratación estatal												




	<b>INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA</b>
	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION</b>
<b>NIVEL DESCENTRALIZADO</b>	

### 3. EVALUACION Y SEGUIMIENTO PLAN ANUAL DE CAPACITACION

La evaluación y seguimiento se realizó por parte del área de control interno y fue socializada al comité de gestión y desempeño. El objetivo inicial era Alcanzar una cobertura de capacitación del 95% de los servidores de la entidad a la terminación de la vigencia. Los indicadores utilizados para la medición fueron los siguientes:

TIPO DE INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETO	UNIDAD DE MEDIDA	PERIODICIDAD	FORMULA
Eficacia	Cumplimiento del plan de formación y capacitación	Nivel de cumplimiento del plan de formación y capacitación	Porcentaje %	trimestral	(Nº de capacitaciones contenidas en el plan ejecutadas/actividades contempladas en el plan) *100
Efectividad	Evaluación de las capacitaciones	Realizar seguimiento a las evaluaciones realizadas, en las actividades de capacitación de cada semestre de la vigencia	Promedio	Semestral	Promedio de calificaciones obtenidas en la evaluación de las capacitaciones contempladas en el


	<b>INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA</b>
	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION</b>
<b>NIVEL DESCENTRALIZADO</b>	

					PIC
Eficacia	Impacto identificado de las capacitaciones realizadas	Identificar el impacto de las capacitaciones en el desempeño de los servidores públicos	Porcentaje %	semestral	(Total de evaluaciones de impacto satisfactorias/ total de evaluaciones realizadas) * 100


#### 4. EJECUCIÓN DEL PLAN DE CAPACITACION

A continuación, se presenta el detalle de la ejecución del plan de capacitación durante la vigencia 2025.

PLAN	ACTIVIDAD	EJECUCION
	Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción	<b>100%</b>
	Código de integridad	<b>100%</b>
	Secop II	<b>100%</b>
	MGA y GESPRY	<b>100%</b>
	Archivo y gestión documental	<b>100%</b>

	<b>INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA</b>	
	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION</b>	
<b>NIVEL DESCENTRALIZADO</b>		
<b>PLAN DE CAPACITACION INSTITUCIONAL</b>	Lenguaje de señas enfocado a atención del ciudadano y grupos de interés	<b>100%</b>
	Orientación al servicio y servicio al ciudadano (respuesta de PQRSD, protocolos de servicios y servicio al ciudadano)	<b>100%</b>
	Procesos de auditoría de control interno efectivos y seguimiento	<b>100%</b>
	Normatividad, legalidad en el sector de la educación y funcionamiento de la escuela	<b>100%</b>
	Logística y organización de eventos	<b>100%</b>
	Contratación estatal	<b>100%</b>
	MIPG	<b>100%</b>
<b>CUMPLIMIENTO GENERAL</b>		<b>100%</b>

Las capacitaciones fueron gestionadas con los funcionarios públicos, La Esap y La ARL, de acuerdo a los recursos asignados. bajo el contrato se realizo capacitación de archivo CD-096-2025 Con objeto de contrato prestación de servicios como apoyo a la gestión para la realización en archivística para el instituto. Por un valor de \$1.500.000.

	INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA
	INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION
NIVEL DESCENTRALIZADO	

## 5. EVALUACION Y SEGUIMIENTO PLAN ANUAL DE BIENESTAR E INCENTIVOS

La evaluación y seguimiento se realizó por parte del por parte del área de control interno y socializada al comité de gestión y desempeño.

Los indicadores utilizados para el reporte y evidencia de la ejecución son los siguientes:


1. Ejecución de actividades de bienestar:

***(Nº de actividades ejecutadas/ Nº de actividades programadas) \*100***

2. Nivel de satisfacción de los servidores públicos frente a las actividades desarrolladas en el plan.

***(Nº de servidores públicos satisfechos con las actividades realizadas/ Nº de servidores públicos encuestados) \*100***


PLAN	ACTIVIDAD	EJECUCION
PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS	Celebración de cumpleaños	100%
	Caminata ecológica	100%
	Campeonato de futbol	0%
	Ciclos de cine	100%
	Campeonato de tejo	100%
	Día del trabajo	100%
	Día de la familia	0%
	Campeonato de bolirana	100%
	Celebración 31 de octubre	100%
	amor y amistad	100%

	<b>INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA</b>	
	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION</b>	
<b>NIVEL DESCENTRALIZADO</b>		
	Novenas decembrinas	<b>100%</b>
	<b>CUMPLIMIENTO GENERAL</b>	<b>81.8%</b>

## 7. CONCLUSIONES

- De acuerdo a los recursos asignados se cumplieron favorablemente las actividades de capacitación y bienestar en el instituto, teniendo una percepción positiva y una participación activa de parte de todo el equipo de trabajo.

## 8. EVIDENCIAS

	<b>INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA</b>
<b>NIVEL DESCENTRALIZADO</b>	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION</b>


ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y PLAN DE CAPACITACION

1. CURSO INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION

Todos los funcionarios entregaron el certificado el 12 de febrero 2025




2. CAPACITACION CODIGO DE INTEGRIDAD 21 de febrero

	<b>INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA</b>
<b>NIVEL DESCENTRALIZADO</b>	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION</b>




Premiación mejor servidor publico del año 2024

	<b>INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA</b>
<b>NIVEL DESCENTRALIZADO</b>	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION</b>




Dia de la mujer

	<b>INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA</b>
<b>NIVEL DESCENTRALIZADO</b>	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION</b>



DIA DEL HOMBRE



	<b>INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA</b>
<b>NIVEL DESCENTRALIZADO</b>	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION</b>

CAMPEONATO DE TEJO



Capacitación SECOP II 4/04/2025




**INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA**

**NIVEL  
DESCENTRALIZADO**


**INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION**



	<b>INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA</b>
<b>NIVEL DESCENTRALIZADO</b>	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION</b>



CAPACITACION MGA A CARGO DE LEONARDO

	<b>INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA</b>
	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION</b>
<b>NIVEL DESCENTRALIZADO</b>	



CAPACITACION GESTION DE EMOCIONES

19 DE AGOSTO DE 2025





**INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA**

**NIVEL  
DESCENTRALIZADO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION**






**INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA**

**NIVEL  
DESCENTRALIZADO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION**




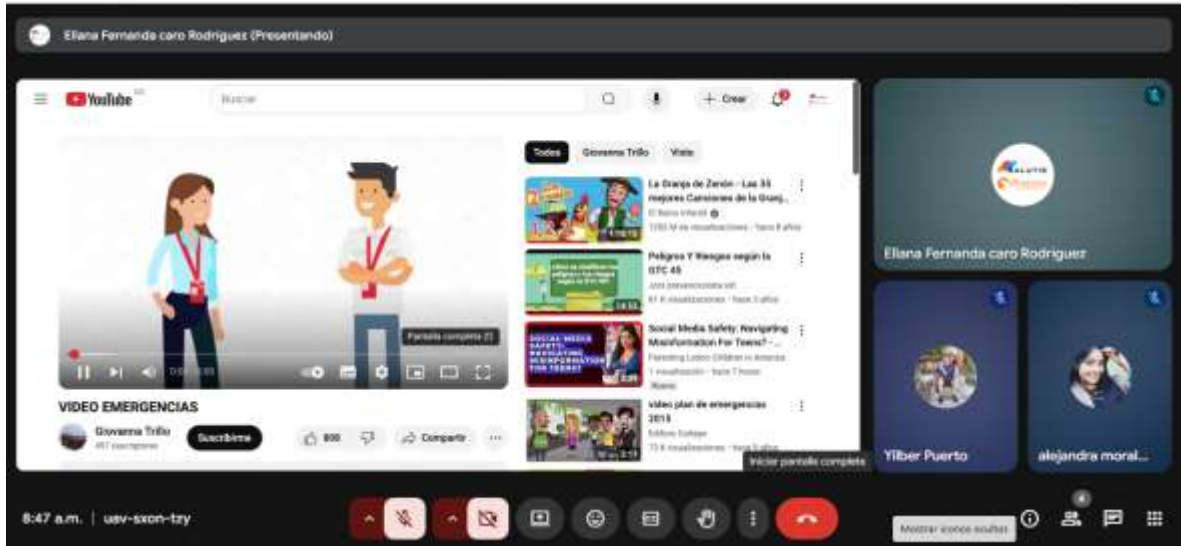
	<b>INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA</b>
	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION</b>
<b>NIVEL DESCENTRALIZADO</b>	

CAPACITACION 17 DE septiembre de 2025 gestion documental




Capacitación plan de emergencias

	<p><b>INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA</b></p>
<p><b>NIVEL DESCENTRALIZADO</b></p>	<p><b>INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION</b></p>




Actividad dia del amor y la amistad



	<p><b>INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA</b></p>
<p><b>NIVEL DESCENTRALIZADO</b></p>	<p><b>INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION</b></p>



	<b>INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA</b>
<b>NIVEL DESCENTRALIZADO</b>	<b>INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION</b>





**INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA**

**NIVEL  
DESCENTRALIZADO**

**INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION**





INSTITUTO DE CULTURA Y BELLAS ARTES DE DUITAMA CULTURAMA

NIVEL  
DESCENTRALIZADO

INFORME DE SEGUIMIENTO ACTIVIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACION

